

# Boletim Intersul

Sinergia – Sintresc – Stieel – Sintevi – Sindinorte – Sindeneel – Sindel – Stice-MS – Senergisul – Apous

Boletim 021.07

Segunda-feira

28-05-07

Estas e outras notícias de interesse dos eletricitários estão na página da Intersul: [www.intersul.org.br](http://www.intersul.org.br)

## Intersul Cobra Pendências da Tractebel

Dia 25 de maio a Intersul esteve reunida com o Diretor Luciano Andriani para cobrança de pendências do Acordo Coletivo 2006/07, pois além do acordo assinado a empresa encaminhou a correspondência CE DA-0079/2006, contendo vários compromissos assumidos em mesas de negociação. (ver correspondência em [www.intersul.org.br](http://www.intersul.org.br)).

Abaixo citaremos alguns pontos que estavam pendentes da correspondência e que foram discutidos com a empresa e sua resposta:

### NÍVEL MÍNIMO DE OPERADOR DE USINA CONTROLADORA

O PCR da TRACTEBEL ENERGIA prevê a análise sistemática do valor dos cargos na organização, sempre que houver qualquer tipo de evidência de sua necessidade. Por esta razão, será efetuada uma análise específica do cargo em questão.

A empresa informou que esta realizando uma pesquisa no mercado para análise da questão. Ainda não tem a conclusão dos trabalhos.

### REGISTRO DE FREQUÊNCIA

A TRACTEBEL ENERGIA irá estudar a possibilidade de incluir algum tipo de flexibilização no horário dos Operadores, sem contudo estabelecer as condições de horário móvel.

A empresa informou que esta com dificuldade de achar uma maneira para atendimento da reivindicação, mas vai continuar se empenhando para o mais breve possível encontrar uma solução viável.

### JORNADA NOTURNA

A TRACTEBEL ENERGIA já paga as horas noturnas conforme estabelecido em lei. Entretanto, irá reavaliar com base nos preceitos legais existentes, e tornará clara a forma de pagamento que já pratica.

A empresa esta desenvolvendo um sistema para implantar no Portal, onde terá um explicativo de todas a rubricas do contracheque devidamente clara a sua forma de cálculo.

### MANUTENÇÃO DO PLANO DE SAÚDE

A TRACTEBEL ENERGIA reavaliará durante a vigência do ACT 2006/2007, a possibilidade de manter como participante do Plano de Saúde os empregados que se aposentarem por invalidez e que não tiverem seus contratos de trabalho extintos ou rescindidos.

A empresa informou que esta praticamente certa a renovação do convênio com a UNIMED e que esta entrando em acordo também com o ELOSAÚDE, para unificar a rede credenciada ampliando assim o atendimento pelo credenciamento. Informou ainda que esta em fase de adiantada de alterar o auxílio farmácia, com o credenciamento de um grande distribuidor de medicamentos a um custo menor para a empresa e os trabalhadores.

### ADICIONAL NOTURNO

A TRACTEBEL ENERGIA já inclui na média para pagamento de 13º Salários e Gratificação de Férias o Adicional Noturno. Concorda em esclarecer a sistemática utilizada.

A empresa esta desenvolvendo um sistema para implantar no Portal, onde terá um explicativo de todas a rubricas do contracheque devidamente claro a sua forma de cálculo.

Além das pendências da CE DA 079/2006, tivemos outros assuntos tratados com a empresa, conforme descreveremos abaixo:

### **ACORDO DE VALE TRANSPORTE**

Ficou acertado em mesa de negociação que a empresa, para atender a todas as áreas de sua atuação, encaminharia para a Intersul uma proposta de acordo "guarda-chuva", onde atenderia todos os seus trabalhadores. Assim as áreas descentralizadas onde não houvesse transporte a empresa implantaria tal benefício.

Recebemos e discutimos a proposta da empresa. Depois de acertos em sua redação a Intersul estará realizando assembleias para apreciação da proposta pelos trabalhadores.

Além disso, havia discordâncias na interpretação da Lei entre a Intersul e a Empresa para a concessão do Vale Transporte aos empregados da sede da empresa. Depois de amplo debate a empresa concordou de fornecer o benefício a todos os trabalhadores, independente de sua remuneração.

### **PAGAMENTO DE SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO EM SALTO SANTIAGO**

Recebemos informações que a empresa não estava cumprindo o ACT em sua Cláusula Quarta, na unidade de Salto Santiago, desde meados de 2003.

A Empresa nos informou que esta fazendo um levantamento na área e, caso tenha algum descumprimento ao ACT, ela estará fazendo o pagamento conforme determina o acordo.

### **RENOVAÇÃO DO ACORDO DE TURNO DE REVEZAMENTO**

Estava com problemas de renovação, pela DRT, a Portaria que autorizava a redução do intervalo alimentação de uma hora para trinta minutos, mas agora com a mudança da legislação, a DRT somente terá a função de fiscalização e que o acordo de redução do tempo de almoço é prerrogativa da empresa com as entidades sindicais. A nova portaria de nº 42 está disponível na página: [www.intersul.org.br](http://www.intersul.org.br)

A Tractebel ficou de encaminhar a Intersul uma proposta de renovação do atual acordo de Turno de Revezamento.

### **INCORPORAÇÃO DO ANUÊNIO E ADL 1971 AOS GERENTES**

No acordo de periculosidade sobre a remuneração, todos os trabalhadores que percebiam o adicional, incorporaram as rubricas, ficando de fora dele alguns gerentes e os técnicos administrativos. No acordo em vigência a empresa, em sua Cláusula Nona concordou em incorporar com um adicional de 30% sobre os valores das rubricas.

A Intersul solicitou que fosse incorporado também para os empregados que não foram contemplados pelo acordo. A empresa negou alegando que isso causaria muitos problemas no PCR, pois empregados que estão no final de sua faixa, extrapolariam o teto de suas faixas salariais. Argumentou também, que a teria aumento da folha já que a Gratificação de Função incide sobre o salário base, e com isso aumentaria sua base de cálculo. A INTERSUL entende que estes trabalhadores estão sendo tratados de forma diferenciada e que a empresa deveria rever sua posição.

A Empresa ficou de informar a Intersul do número de trabalhadores que ainda mantém a rubrica separada.

## **"A MAIOR META É A VIDA"**

Acesse a página da Intersul: [www.intersul.org.br](http://www.intersul.org.br)

Acesse a página da Federação: [www.fnucut.org.br](http://www.fnucut.org.br)

Cadastre-se e receba o Boletim da Intersul diretamente no seu e-mail pessoal:

[juraci@intersul.org.br](mailto:juraci@intersul.org.br) ou [betinho@intersul.org.br](mailto:betinho@intersul.org.br)